

Министерство труда и социальной политики  
Луганской Народной Республики  
Уведомительная регистрация коллективного договора  
*применение к коллективному договору*  
Дата 13.03.2025 № 10/1  
*Михайлов* *Е.С. Макаренко*  
Наименование должности, подпись, Ф.И.О.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«РОВЕНЬКОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
(ГБОУ СПО ЛНР «РСК»)

между администрацией и трудовым коллективом

на период с «20» января 2025 года по «19» января 2028 года

принят на общем собрании трудового коллектива

протокол № 2 от 11.03.2025 года

Директор  
Государственного бюджетного  
образовательного учреждения среднего  
профессионального образования  
Луганской Народной Республики  
«Ровеньковский строительный  
колледж»



\_\_\_\_\_  
Ляшенко В.И.

«11» марта 2025 год  
МП

Председатель профсоюзной  
организации «Первичная  
профсоюзная организация  
Ровеньковского строительного  
колледжа профсоюза работников  
угольной промышленности  
Луганской Народной Республики»



\_\_\_\_\_  
Волкова Т.А.

«11» марта 2025 год  
МП

## **Раздел «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ»**

п. 2.23 изложить в следующей редакции:

В соответствии с п. 4 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025) в случае ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников колледжа и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждения может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

## **Раздел «ВРЕМЯ ОТДЫХА»**

п. 4.4 изложить в следующей редакции:

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (продолжительность отпуска определяется пропорционально отработанному времени).

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- инвалидам;
- мужьям, жены которых находятся в отпуске в связи с беременностью и родами;
- совместителям — одновременно с отпуском по основному месту работы;
- родителям — воспитателям детских домов семейного типа;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет.

Руководителям, специалистам, педагогическим работникам, работникам ежегодные отпуска полной продолжительности в первый и последующий рабочие годы предоставляются в период летних каникул независимо от времени принятия их на работу.

## **Раздел «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»**

п. 10.9 изложить в следующей редакции:

Работодатель разрабатывает и реализует мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда, в соответствии с планом, разработанным по итогам специальной оценки условий труда рабочих мест. Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работодателем осуществляется в порядке, установленном статьей 225 ТК РФ.

Прошито, пронумеровано,

скреплено печатью

цифрами 3 ( три ) листа  
противно

Директор

Государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
Луганской Народной Республики  
«Ровеньковский строительный колледж»

В.И. Дашенко

Председатель

Профсоюзной организации  
«Первичная профсоюзная организация  
Ровеньковского строительного  
колледжа профсоюза работников  
угольной промышленности  
Луганской Народной Республики»

Т.А. Волкова



